

Erstes Goldwyn Finance Karriere-seminar ein voller Erfolg

Von Jeanine Zaalberg, Goldwyn Partners Group AG

Am 20. November 2008 lud die Goldwyn Partners Group AG im Rahmen ihrer exklusiven Kooperation mit der FH SCHWEIZ zum ersten Finance Karriere-seminar an der Hochschule für Wirtschaft Zürich (HWZ). Diese Veranstaltung diente der Karriereorientierung auf dem Finance Markt und drehte sich um die Symbiose zwischen Wirtschaft und aktuellen Forschungstrends.

Zahlreiche interessierte Berufspraktiker, Absolventen und Studenten mit Fachhochschul-Background folgten der Einladung, um sich wertvolle Tipps für ihre berufliche Karriere von Experten der Finance- und HR-Branche zu holen.

Internal Control und Internes Audit

Felix Reichert, Doktorand und wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Wirtschaftsprüfung und Internes Audit der Universität Zürich, bildete mit seinem Referat einen gelungenen Start der Fachreferate. In seinem spannenden Vortrag betonte Felix Reichert die Bedeutung des internen Controllings anhand zweier bekannter Beispiele aus der Praxis, in denen das interne Controllingssystem Finanzskandale aufdecken konnte. Nebst Grafiken zum schulischen Background der Controller und Auditoren, zeigte Felix Reichert frappante Unterschiede der Einstiegsgehälter für Revisoren in verschiedenen Branchen auf. Wichtiger als der Lohn stufte er aber nach wie vor Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten sowie Inhalt der Arbeit ein.

Unterschiedliche Kreditzinssätze für grosse und kleine Unternehmen: Effizienzgründe oder strukturelle Ursachen?

Im zweiten anregenden Referat stellte Dr. Andreas Dietrich, Studiengangleiter MSc Banking & Finance, Dozent und Projektleiter der Hochschule Luzern, seine aktuelle Studie über Differenzen in Kreditzinssätzen zwischen grossen und kleinen Unternehmen vor. Dietrich erkannte durch seine Forschungsergebnisse, dass Zinssatz-Differenzen zwischen kleinen und grossen Unternehmen auf relative operationelle Kosten zurückzuführen sind und bietet somit einen neuen Lösungsansatz, um diese Unterschiede zu erklären.

Karrieregestaltung: Planung und Vermeidung von Fallstricken

Den Abschluss des Seminars bildete David Gisler, Consultant und Practice Manager Finance der Goldwyn Partners Group AG, indem er auf spannende Weise wichtige Tipps zur Karrieregestaltung aufzeigte. Als essentielle Punkte der erfolgreichen Karriereplanung hielt David Gisler fest, dass engagiertes Networking, Erhalt der Arbeitsmarktfähigkeit, Kontakt zu Netzwerkprofis und das Zusammenspiel von Lohn und Karriere keinesfalls zu vernachlässigen sind.

Rück- und Ausblick

Während den Verpflegungspausen setzten die Besucher und Besucherinnen des Karriere-seminars das Gelernte bereits in angeregten Gesprächen untereinander um. So entstand aus dem Karriere-seminar eine erste Plattform für erfolgreiches Networking. „Durch das Karriere-seminar wurde mir einmal mehr bewusst, dass das Networking auch für Fachkräfte, welche bereits fest im Arbeitsmarkt positioniert sind, immer noch von grosser Bedeutung ist“, erkannte Jürg Werfeli, Consultant eines Finanzdienstleisters.

Positives Echo für die Referenten kam auch aus dem Publikum, die den Zusammenhang zwischen Theorie und aktuellen Themen sehr schnell erkannten. So stellte der Teilnehmer Daniel Hofstetter, Student der FHNW fest, dass die aktuelle Wirtschaftskrise die Wichtigkeit eines funktionierenden internen Kontrollsystems für Unternehmen verdeutlicht.

Die Goldwyn Partners Group AG kann mit dem ersten Karriere-seminar einen vollen Erfolg verbuchen. Wer diesen Termin allerdings verpasst hat, sei hiermit getröstet. Denn schon in der 1. Hälfte des neuen Jahres ist ein weiteres Seminar mit spannenden Themen geplant.

Weitere Informationen

Goldwyn Partners Group AG
Particia Harmann, lic.oec.publ.
Practice Leader Banking
Ruessenstrasse 18
6340 Baar

Tel. 041 769 36 12

Email: presse@goldwynpartners.com

www.goldwynpartners.com

www.goldwynreports.com

www.goldwyntalents.com

www.goldwyncareers.com